



ประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำพฤติกรรมการปฏิบัติราชการมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี และสภาอาจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี และ
สภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับความในข้อ ๕ และข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการการนำพฤติกรรมการปฏิบัติราชการมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัด
สำนักงานอธิการบดี และสภาอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓ให้นำพฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี มาประกอบ
การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) จำนวนวันลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์และลากิจส่วนตัวต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้
โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเหตุผลตามสมควร

จำนวนวันลา	การพิจารณา
๑ - ๓ วันทำการ	ไม่ตัดคะแนน
๔ - ๖ วันทำการ	ตัดคะแนน ๑ คะแนน
๗ - ๙ วันทำการ	ตัดคะแนน ๓ คะแนน
๑๐ - ๑๒ วันทำการ	ตัดคะแนน ๕ คะแนน
๑๓ - ๑๕ วันทำการ	ตัดคะแนน ๗.๕ คะแนน
๑๖ - ๓๐ วันทำการ	ตัดคะแนน ๑๕ คะแนน
ลาเกิน ๓๐ วันทำการ	ตัดคะแนน ๒๖.๒๕ คะแนน หรือ

(๒) จำนวนครั้งการปฏิบัติงานสายโดยไม่มีเหตุอันควรต่อรอบการประเมิน

จำนวนวันมาปฏิบัติงานสาย	การพิจารณา
๑ - ๓ วันทำการ	ไม่ตัดคะแนน
๔ - ๖ วันทำการ	ตัดคะแนน ๑ คะแนน

๗ - ๙ วันทำการ	ตัดคะแนน ๓ คะแนน
๑๐ - ๑๒ วันทำการ	ตัดคะแนน ๕ คะแนน
๑๓ - ๑๕ วันทำการ	ตัดคะแนน ๗.๕ คะแนน
๑๖ - ๓๐ วันทำการ	ตัดคะแนน ๑๕ คะแนน
มาสายเกิน ๓๐ วันทำการ	ตัดคะแนน ๒๖.๒๕ คะแนน

การตัดคะแนนด้านพฤติกรรมกรรมการมาปฏิบัติราชการตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาตัดคะแนนจากการประเมินสมรรถนะ ด้านการบริการที่ดี ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ด้านความร่วมมือร่วมใจ (การทำงานเป็นทีม) หรือด้านที่ยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ ตามที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเหตุผลตามสมควร

ข้อ ๔ ให้นำเกณฑ์การประเมินด้านพฤติกรรมกรรมการมาปฏิบัติราชการตามประกาศนี้ ไปใช้ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ หรือการประเมินต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วย โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่อธิการบดีเห็นว่าปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ให้นำเสนอคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีแล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี