



ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ว่าด้วย การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำในอัตรา แรกบรรจุที่กำหนดไว้ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๓๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗”

บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด ในส่วนที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้าง ที่มีกำหนดเวลาจ้าง ที่จ้างจากเงินรายได้ไว้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ

ข้อ ๕ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ กรณีลูกจ้างชั่วคราวรายใดได้รับค่าจ้างก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับในอัตราค่าจ้างที่เกินกว่าอัตราค่าจ้างตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ ให้ลูกจ้างชั่วคราวรายนั้นได้รับค่าจ้างในอัตราค่าจ้างเดิมที่ได้รับ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่  
อธิการบดีเห็นว่า ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ควรนำสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงาน  
บุคคล ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล แล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

**บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี**  
**แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี**  
**ว่าด้วย การกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้**  
**พ.ศ. ๒๕๕๘**

ลำดับที่	คุณสมบัติ ก.พ.และ ก.ม.ได้รับรองไว้แล้ว	อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (บาท)
<b>ก. ลูกจ้างชั่วคราวที่มีตำแหน่งเทียบเท่ากับข้าราชการ</b>		
๑	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๑๗,๕๐๐
๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	๑๕,๐๐๐
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	๑๑,๕๐๐
๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๑๐,๘๔๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๙,๔๐๐
๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๘,๖๙๐
<b>ข. ลูกจ้างชั่วคราวที่มีตำแหน่งเทียบเท่ากับลูกจ้างประจำ</b>		
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือคุณสมบัตินอื่น ๆ ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดให้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งนั้น	๘,๖๙๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่าหรือคุณสมบัตินอื่น ๆ ตามที่กระทรวง - การคลังได้กำหนดให้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งนั้น	๘,๖๙๐
๓	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือคุณสมบัตินอื่น ๆ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งนั้น	๙,๔๐๐