



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย การกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้กำหนดได้ดังนี้

- (๑) กรอบอัตรากำลังสำหรับอัตราใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว
- (๒) กรอบอัตรากำลังสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) กรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๕/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๕/๑ การกำหนดกรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการให้ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด
- (๒) ความต้องการและความจำเป็นของมหาวิทยาลัยด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัยเป็นรายสาขาวิชา โดยให้พิจารณาจากนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและสาขาวิชา สัตส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาและผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยและสาขาวิชา และผลการประเมินอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับงานวิจัย
- (๓) อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณากลับกรองค่าข้อกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ดังนี้

- (๑) กรอบอัตราค่าจ้างอัตราใหม่เพิ่มเติมในแต่ละรอบปีงบประมาณ
- (๒) กรอบอัตราค่าจ้างของระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) กรอบอัตราค่าจ้างสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ
- (๔) การทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) และ (๓) ทุกกรอบสองปี ให้เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี