



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๓ และข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะหลัก กำหนดให้ส่วนราชการภายในต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ กำหนดให้ส่วนราชการภายในต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน

ข้อ ๓ ให้มีคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร โดยมีองค์ประกอบดังนี้ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี หากพ้นจากตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ให้พ้นจากการเป็นกรรมการด้วย

อำนาจหน้าที่

๑. กำหนดรูปแบบ วิธีการ และระยะเวลาในการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร

๒. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามหัวข้อและระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. พิจารณารับรองผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามที่คณะอนุกรรมการรายงานผล

ข้อ ๔ ผลการทดสอบสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ ได้ไม่เกิน ๒ ปี
ทั้งนี้ การนำผลการประเมินไปใช้ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีที่หน่วยงานรับเรื่องไว้แล้ว ให้
ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งเข้ารับการทดสอบและส่งผลการทดสอบให้กองการเจ้าหน้าที่โดยเร็ว เพื่อเสนอต่อคณะ
กรรมการที่เกี่ยวข้องประกอบการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะอนุกรรมการดำเนินการทดสอบความรู้
ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้เบิกจากงบประมาณเงินรายได้ตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือ
แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์นนิตย์ ธีระวัฒนสุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

