



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายประกาศนี้

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าขั้นสูงตามประเภทตำแหน่งสายงาน และระดับที่คณะกรรมการกำหนด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่ง สายงาน หรือระดับตำแหน่ง

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายประกาศนี้

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งอาจารย์ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงานได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีท้ายประกาศนี้อีกร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.บ. วินิจฉัยชี้ขาด และการวินิจฉัยของ ก.บ.บ. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ณรงค์ชัย วีระวัฒน์สุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	๑๒,๘๐๐	๖๑,๐๔๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๘๓,๓๐๐
รองศาสตราจารย์	-	๙๘,๕๑๐
ศาสตราจารย์	-	๑๐๔,๐๕๐
	-	๑๐๗,๕๒๐

๒. ตำแหน่งประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผอ.กองหรือเทียบเท่า	๒๕,๘๒๐	๓๔,๖๖๐	๗๗,๓๕๐
ผอ.สำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	๓๑,๗๒๐	๔๒,๗๑๐	๙๑,๔๗๐

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการ	-	๑๑,๘๙๐	๓๔,๙๗๐
ชำนาญการ	๑๗,๑๑๐	๑๙,๕๗๐	๕๖,๖๘๐
ชำนาญการพิเศษ	๒๕,๘๒๐	๒๘,๗๙๐	๗๕,๙๑๐
เชี่ยวชาญ	๓๑,๗๒๐	๔๐,๘๒๐	๘๙,๗๖๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	๓๘,๙๘๐	๕๖,๙๖๐	๙๖,๖๒๐

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติงาน	๘,๓๔๐	๒๗,๓๒๐
ชำนาญงาน	๑๓,๒๕๐	๕๐,๓๘๐
ชำนาญงานพิเศษ	๒๐,๐๔๐	๗๑,๒๗๐

หลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่บัญชีเงินเดือนแบบท้าย
ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
ฉบับลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ อนุมัติในหลักการให้สถาบันอุดมศึกษา
ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ
แผ่นดินในแนวทางการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐ การจัดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รายการค่าใช้จ่ายการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากร
ภาครัฐ เพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติ
คณะรัฐมนตรี และสอดคล้องกับแนวทางการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ให้ปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีแบบท้ายประกาศ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนใน
อัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) และได้รับ
ค่าตอบแทนพิเศษให้นำค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ใช้ใน
การเพิ่มเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ มารวมเป็นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในกรณีที่อัตรา
ค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวรวมกับเงินเดือนแล้วทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้น
เป็นสิบบาท

๒. ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูง
กว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิม (ตามข้อ ๑) อีกร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่

๒.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งอาจารย์

๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ

๒.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือน
ดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท