



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ มีความคล่องตัว สามารถรองรับการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งครบวาระได้ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานบุคคลภายในมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์และส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

/“พนักงานมหา....

- “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย
- “พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ได้แก่ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
- “พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดีและให้หมายความรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นโดยข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับข้อ ๖ และข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลภายนอกหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ โดยได้รับอนุมัติตำแหน่งและค่าจ้าง และทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี แต่อายุของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างต้องไม่เกิน ๖๕ ปี

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์อื่นๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละประเภท ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การจ้างบุคคลตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง เพื่อดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในมหาวิทยาลัย ให้ทำสัญญาจ้างตามวาระการดำรงตำแหน่งนั้น โดยไม่ต้องคำนึงถึงว่าบุคคลนั้นอายุเกิน ๖๕ ปี หรือไม่

ข้อ ๗ การจ้างบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย ให้ทำสัญญาจ้างโดยมีระยะเวลาตามคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๘ ให้มีการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ หน่วยงานใดมีความประสงค์จะจ้างบุคคลตามข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ และรายงานผลการอนุมัติให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

/ข้อ ๑๐ การใดมิได้....

ข้อ ๑๐ การใดมิได้กำหนดในข้อบังคับนี้ให้นำข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอคณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาด และให้การวินิจฉัยชี้ขาดของกรรมการเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้ทำสัญญาจ้างตามข้อ ๖ นับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี