



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มีความคล่องตัว สามารถรองรับการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งครบวาระได้ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานบุคคลภายในมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบความในข้อ ๕ และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป ซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้
- (๒) พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานที่จ้างตามประกาศฉบับนี้
- (๓) กรณีการจ้าง การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานที่ไม่เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

ข้อ ๔ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการจ้างพนักงาน

(๑) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีทักษะความชำนาญด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ

(๓) เป็นผู้มีความแข็งแรงสมบูรณ์

(๔) จ้างเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหาร หรือทำหน้าที่สอนและหรือวิจัย ตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

/ (๕) ให้ทำสัญญา....

(๕) ให้ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี แต่จ้างได้ไม่เกินอายุ ๖๕ ปี

(๖) การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ให้ทำสัญญาจ้างตามวาระการดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องคำนึงถึงว่าบุคคลนั้นอายุเกิน ๖๕ ปี หรือไม่

(๗) กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและได้เกษียณอายุราชการก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งผู้บริหารนั้น ให้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารตามประกาศนี้ ตามวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่

(๘) การจ้างบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย ให้ทำสัญญาจ้างโดยมีระยะเวลาตามคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทน

ให้มีการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ของบุคคลที่ได้รับการจ้างตามความในวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่นๆ สำหรับพนักงาน

(๑) อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง พิจารณาตามความเหมาะสมของภาระงาน แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเงินเดือนหรือค่าจ้างสุดท้ายที่ได้รับก่อนเกษียณอายุราชการหรือออกจากงาน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนดเป็นรายกรณี

(๒) ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางบริหาร ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนอื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้าง กรณีดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าตอบแทนดังกล่าวตามกฎหมาย ให้พนักงานได้รับตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกกฎเกณฑ์หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาด และให้การวินิจฉัยชี้ขาดของกรรมการเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี