



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรวงเงินที่กักไว้บริหารสำหรับการ  
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ความในข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงาน  
บุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากออกประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละรอบ ให้กักเงินไว้เพื่อบริหารไม่เกินร้อยละ  
๐.๐๗๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินที่กักไว้ในข้อ ๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ใช้สำหรับปิดเศษสิบจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเลื่อนให้กับข้าราชการทุกคน

(๒) ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการ กรณีที่อธิการบดีเห็นว่าข้อเสนอแนะของ  
ผู้บังคับบัญชาในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรายนั้นไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม

(๓) ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการ กรณีมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ไปช่วย  
ปฏิบัติราชการในส่วนราชการภายในอื่น ซึ่งการปฏิบัติราชการนั้นเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยหรือส่วน  
ราชการภายใน

(๔) ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการ กรณีมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจาก  
มหาวิทยาลัย หรือผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากหน้าที่หลัก และการปฏิบัติงานนั้นเกิดประโยชน์  
ต่อมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการภายใน

(๕) ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการที่ได้รับรางวัล หรือมีผลงานดีเด่น สร้าง  
ชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์

ทั้งนี้ ก.บ.บ. อาจพิจารณาประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพิ่มเติมได้

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือส่วนราชการภายในที่เกี่ยวข้องเสนอรายชื่อข้าราชการผู้ที่สมควร  
ได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในข้อ ๓ (๓)  
(๔) (๕) จำนวนไม่เกิน ๓ คน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเพื่อประกอบการพิจารณา



ทั้งนี้ การเสนอรายชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง จะต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่อธิการบดีเห็นว่า ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของ ก.บ.บ.ให้นำเสนอ ก.บ.บ. เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือ ก.บ.บ. แล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี