



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ
เพื่อให้ได้มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ
พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๓ เรื่อง คือ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดให้อาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษารับเข้าใหม่ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการกำหนดวิธีการและเกณฑ์การคัดเลือกให้ได้มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษเองในช่วง ๒ ปีแรก นับแต่บังคับใช้ โดยเน้นการทดสอบด้านการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียน อย่างน้อยอยู่ในระดับที่ใช้งานได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบความในข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๖/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๐ (ก) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้มีการทดสอบความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ โดยเน้นด้านการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียนอย่างน้อยอยู่ในระดับที่ใช้งานได้ ร่วมเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการหนึ่งในการคัดเลือกด้วย ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการภายในแล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการทดสอบภาษาอังกฤษ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยให้มีอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่สอนวิชาภาษาอังกฤษ หรืออาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านภาษาอังกฤษร่วมเป็นกรรมการด้วย

/ข้อ ๔ ผู้สมัคร....

ข้อ ๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๐ (ก) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่ต้องเข้ารับการทดสอบตามข้อ ๒ หากมีคุณสมบัติตามข้อหนึ่งข้อใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผ่านการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (UBU-TEST) และได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และมีระยะเวลาไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศผลการทดสอบ

(๒) มีผลการทดสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน และมีระยะเวลาไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศผลการทดสอบ ตามข้อหนึ่งข้อใดดังต่อไปนี้

(ก) Test of English for International Communication (TOEIC) ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน

(ข) International English Language Testing System (IELTS) ไม่ต่ำกว่า ๕.๕ คะแนน

(ค) Test of English as a Foreign Language (TOEFL) ตามข้อหนึ่งข้อใดดังต่อไปนี้

๑) TOEFL (Paper Based) ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน

๒) TOEFL (Computer Based) ไม่ต่ำกว่า ๑๔๐ คะแนน

๓) TOEFL (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

(ง) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

(๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ในหลักสูตรที่สอนเป็นภาษาอังกฤษจากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้บุคคลที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๒ และไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ แต่ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกนั้นจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๑) หรือ (๒) ก่อนพ้นระยะเวลาการประเมินทดลองปฏิบัติงาน

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับกรณีการบรรจุนักเรียนทุนโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่ อธิการบดีเห็นว่าปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี