



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือน
พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันออกประกาศนี้ขึ้นเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร และจ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินที่สำนักงานงบประมาณจัดสรรให้เป็นการเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มแพทย์ สาธารณสุข และพยาบาล เป็นต้น

ข้อ ๓ ในการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละรอบ ให้กั้นเงินไว้เพื่อบริหารไม่เกินร้อยละ ๐.๐๗๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินที่กั้นไว้ในข้อ ๓ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ใช้สำหรับปิดเศษสิบจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคน
(๒) ใช้สำหรับเพิ่มเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีที่อธิการบดีเห็นว่าข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาในการเพิ่มเงินเดือนข้าราชการรายนั้นไม่ถูกต้องหรือเหมาะสม

(๓) ใช้สำหรับเพิ่มเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการภายในอื่น ซึ่งการปฏิบัติราชการนั้นเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการภายใน

(๔) ใช้สำหรับเพิ่มเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย หรือผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากหน้าที่หลัก และการปฏิบัติงานนั้นเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการภายใน

(๕) ใช้สำหรับเพิ่มเงินเดือนเพิ่มให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับรางวัล หรือมีผลงานดีเด่น สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์

ทั้งนี้ ก.บ.บ. อาจพิจารณาประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพิ่มเติมได้

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือส่วนราชการภายในที่เกี่ยวข้องเสนอรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่สมควรได้รับพิจารณาเพิ่มเงินเดือนเพิ่ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในข้อ ๔ (๓) (๔) (๕) จำนวนไม่เกิน ๓ คน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเพื่อประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ การเสนอรายชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง จะต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่อธิการบดีเห็นว่า ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของ ก.บ.บ. ให้นำเสนอ ก.บ.บ. เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือ ก.บ.บ. แล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี