



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เรื่อง การสรรหาบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส  
เรียบง่าย เป็นธรรม เพื่อความคล่องตัวและเพิ่มโอกาสในการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ จึงเห็นสมควร  
กำหนดวิธีการในการสรรหาบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
พ.ศ. ๒๕๓๓ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.  
๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และความในข้อ ๑๖ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
อุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติสภา  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ออก  
ประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การจ้างบุคคลให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๐(ก)  
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.  
๒๕๕๔ ให้ใช้วิธีการคัดเลือก

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามความ  
ในหมวด ๑ และหมวด ๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.บ.วินิจฉัย  
ชี้ขาด และการวินิจฉัยของ ก.บ.บ. ให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ กรณีที่ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกในตำแหน่งใดไปแล้ว แต่ยังไม่แล้วเสร็จ  
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อไปให้แล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทร์สกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี