



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๕๕

เพื่อให้การสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความโปร่งใส
เรียบร้อย และเป็นธรรม จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน หรือ คัดเลือก
พนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
๒๕๓๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
สอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ก.บ.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“หัวหน้าส่วนราชการภายใน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนราชการ หรือส่วน
งานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.บ.วินิจฉัยชี้ขาด
และการวินิจฉัยของ ก.บ.บ. ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ การจ้างบุคคลให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน เว้นแต่มีเหตุพิเศษดังต่อไปนี้ จะใช้วิธีการคัดเลือกได้

- (๑) ผู้ได้รับทุนการศึกษา
- (๒) ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลน
- (๓) ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
- (๔) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.บ.กำหนด

การคัดเลือกบุคคลที่มีเหตุพิเศษตาม (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้ว จะต้องมีความสมบูรณ์เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๗ ตำแหน่งที่จะเปิดสอบแข่งขันหรือคัดเลือก ต้องเป็นตำแหน่งว่างมีเงิน และเป็นไปตามแผนกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย โดยก่อนดำเนินการเปิดสอบแข่งขันหรือคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) กรณีขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.
- (๒) กรณีขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.
- (๓) กรณีเป็นตำแหน่งว่างมีเงิน เนื่องจากการลาออกของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เสนอขออนุมัติต่อ

อธิการบดี

ข้อ ๘ การดำเนินการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ วิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไปที่สังกัดคณะ/สำนัก/วิทยาลัย ให้ต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไปที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี ให้กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ดำเนินการ

ข้อ ๙ เมื่อดำเนินการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้หน่วยงานต้นสังกัดรายงานผลการคัดเลือก โดยส่งสำเนาประกาศรับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก คำสั่งแต่งตั้งกรรมการดำเนินการสอบ คณะนสอบ ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานในแฟ้มประวัติ

ข้อ ๑๐ ค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก ให้เรียกเก็บในอัตราร้อยละ ๕๐ บาท และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมทุกกรณี

หมวด ๒
การสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- (๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- (๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- (๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีการทดสอบความรู้ความสามารถเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม เช่น การทดสอบคอมพิวเตอร์ โดยอาจกำหนดให้มีคะแนนสอบ หรือใช้เป็นเกณฑ์ผ่านหรือไม่ผ่าน ก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการภายในแล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันโดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน และให้แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ โดยอาจกำหนดเป็นกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ตามความเหมาะสม

คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันอาจเสนอขอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๓)
- (๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
- (๔) เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น
- (๕) เสนอแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๔ ให้มีการประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ระบุชื่อตำแหน่ง ระดับ และสังกัดที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์ที่ประกาศ
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- (๗) เรื่องอื่นๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และอาจจะปิดประกาศในหน่วยงานอื่น ประกาศทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่น ๆ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบต้องประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น อาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด ทั้งนี้ จะต้องประกาศขยายเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบอย่างน้อยเจ็ดวัน โดยแต่ละครั้งขยายไม่ได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ



ข้อ ๑๕ ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันอาจกำหนดคะแนนให้สูงกว่าที่กำหนดในวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อน ตามลำดับ และขึ้นบัญชีไว้

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันขึ้นบัญชี ยกเว้น หน่วยงานมีเหตุผลและตามความจำเป็นประสงค์จะเปิดสอบแข่งขันใหม่ให้หน่วยงานขอยกเลิกการขึ้นบัญชีต่อ ก.บ.บ.

การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าของบัญชีและผู้ขอใช้บัญชีทำความตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วเสนอ ก.บ.บ. ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีไว้กับตำแหน่งที่จะขอบรรจุต้องเป็นตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย ได้แก่

(๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้แสดงเจตนาสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเข้ารับราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

หมวด ๓ การคัดเลือก

ข้อ ๑๘ ในกรณีมีเหตุพิเศษตามข้อ ๔ ให้ใช้วิธีการคัดเลือก

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการภายในแล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกโดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน และให้แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม รวมทั้ง เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจเสนอขอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๒๑ ประกาศมหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๐ ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ระบุชื่อตำแหน่ง ระดับ และสังกัดที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์

(๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือก

/(๖) หลักสูตร...

(๖) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

(๗) เรื่องอื่น ๆ ที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

การมีประกาศรับสมัครรับคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และอาจจะปิดประกาศในหน่วยงานอื่น ประกาศทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่น ๆ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบต้องประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น อาจขยายกำหนดเวลารับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด ทั้งนี้ จะต้องประกาศขยายเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบอย่างน้อยเจ็ดวัน โดยแต่ละครั้งขยายไม่ได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๒๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกได้ต้องได้ค่าคะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้ค่าคะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจกำหนดค่าคะแนนให้สูงกว่าที่กำหนดในวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๒๓ ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ

บัญชีผู้ได้รับคัดเลือกได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันขึ้นบัญชี ยกเว้น หน่วยงานมีเหตุผลและตามความจำเป็นประสงค์จะเปิดคัดเลือกใหม่ให้หน่วยงานขอยกเลิกการขึ้นบัญชีต่อ ก.บ.บ.

การขอใช้บัญชีผู้คัดเลือกได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าของบัญชีและผู้ขอใช้บัญชีทำความตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วเสนอ ก.บ.บ. ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีไว้กับตำแหน่งที่จะขอบรรจุต้องเป็นตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๒๔ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย ได้แก่

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษร


(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเข้ารับราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ กรณีที่ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกในตำแหน่งใดไปแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อไปให้แล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕


(รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒน์สุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

