



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ มีมติอนุมัติวงเงินเพิ่มเพื่อใช้ในการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ่ายค่าตอบแทนด้วยเงินงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยให้ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เพื่อใช้ในการปรับอัตราเงินเดือนร้อยละ ๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแนวทางเดียวกันกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ จึงเห็นเป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

/“เงินเดือน”...

“เงินเดือน”

หมายความว่า

เงินที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามอัตราตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัยรายเดือน เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานของพนักงาน และให้หมายความรวมถึงเงินสวัสดิการเหมาจ่าย และค่าประสบการณ์ (ถ้ามี) ที่มหาวิทยาลัยคิดให้จากประสบการณ์การทำงาน แต่ไม่รวมถึงค่าตอบแทนในลักษณะ เงินประจำตำแหน่ง ค่าล่วงเวลา เบี้ยประชุม หรือสวัสดิการอย่างอื่น

ข้อ ๔ พนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานก่อนวันที่มีประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ปรับอัตราเงินเดือน ดังนี้

๔.๑ ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายหลังการเพิ่มเงินเดือนประจำปี) ร้อยละ ๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๒ ให้แก้ไขคำสั่งเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวพนักงาน ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ คำสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงาน ณ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และคำสั่งเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวพนักงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาด และการวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์นนิตย์ ธีระวัฒนสุข)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี