



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จึงเห็นเป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

/“เงินเดือน”...

“เงินเดือน”

หมายความว่า

เงินที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามอัตราตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัยรายเดือน เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานของพนักงาน และให้หมายความรวมถึงเงินสวัสดิการเหมาจ่าย และค่าประสบการณ์ (ถ้ามี) ที่มหาวิทยาลัย คิดให้จากประสบการณ์การทำงาน แต่ไม่รวมถึงค่าตอบแทนในลักษณะ เงินประจำตำแหน่ง ค่าล่วงเวลา เบี้ยประชุม หรือสวัสดิการอย่างอื่น

ข้อ ๔ พนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานก่อนวันที่มีประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ปรับอัตราเงินเดือน ดังนี้

๔.๑ ให้รวมค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และประสบการณ์(ถ้ามี) เข้าด้วยกัน เรียกว่า “เงินเดือน” ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

กรณีปรับอัตราเงินเดือนแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

เมื่อปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้ว หากอัตราเงินเดือนยังน้อยกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่บรรจุและแต่งตั้งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้จนถึงตามอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาด และการวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ อีระวัฒน์สุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี