

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๒

หลักการ

กำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๒

เหตุผล

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา
๒๒ กำหนดให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้โดยวิธีการ
แข่งขัน การคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดและสำหรับการคัดเลือกให้คำนึงถึงความเที่ยง
ธรรมและให้โอกาสบุคคลทั่วไปและเพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับเกณฑ์
ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาได้ออก กฎ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขันและการสอบคัดเลือกไว้แล้วและประกอบมาตรา ๑๗ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
๒๕๔๗

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้า
รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ลงวันที่ ๓๑
มกราคม ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๓๓ และ
โดยมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.
๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับ
ราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๒ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ วิทยาลัย หรือ หน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
“ก.บ.บ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“ตำแหน่ง”	หมายความว่า	ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

/หมวด ๑

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้ตั้งบรรณบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ การบรรณบุคคลเข้ารับราชการให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน

ข้อ ๖ การบรรณบุคคลเข้ารับราชการนอกจากวิธีการสอบแข่งขันแล้ว เว้นแต่มีเหตุพิเศษดังต่อไปนี้จะใช้วิธีการคัดเลือกก็ได้

(๑) ผู้ได้รับทุนการศึกษา

(๒) ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลนตามที่สภา

มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

(๔) กรณีอื่นตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การบรรณบุคคลที่มีเหตุพิเศษตาม (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.บ.

ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๗ (ก) และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) แล้ว จะต้องมีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

หมวด ๒

การสอบแข่งขัน

ข้อ ๘ หลักสูตรการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย


(๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

(๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน โดยมีจำนวนและองค์ประกอบ เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

/ข้อ ๑๐...



ข้อ ๑๐ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันตามข้อ ๘(๑)(๒) และ

(๓)

(๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๓) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

(๔) เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น

(๕) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๑ ให้มีการประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

สำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์ที่ประกาศ

(๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิก

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เรื่องอื่นๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และอาจจะปิดประกาศในหน่วยงานอื่น ประกาศทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่น ๆ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องประกาศไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

การรับสมัครสอบสามารถรับสมัครได้ตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในประกาศ

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น อาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ จะต้องประกาศขยายเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบอย่างน้อยเจ็ดวัน โดยแต่ละครั้งขยายไม่ได้ ไม่นเกินสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๒ ค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย และให้นำส่งเป็นเงินรายได้มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ข้อ ๑๔ ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

/ข้อ ๑๕...

ข้อ ๑๕ ให้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับ และขึ้นบัญชีไว้

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันขึ้นบัญชี ยกเว้น หน่วยงานมีเหตุผลและตามความจำเป็นประสงค์จะเปิดสอบแข่งขันใหม่ให้หน่วยงานขอยกเลิกการขึ้นบัญชีต่อ ก.บ.บ.

การเรียกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้บรรจุในหน่วยงานต้องเรียกจากบัญชีที่มีตำแหน่งและระดับเดียวกันเท่านั้น ไม่สามารถเรียกจากบัญชีหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย ได้แก่

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีทุกบัญชีที่สอบแข่งขันได้ที่มีในบัญชีในมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

การคัดเลือก

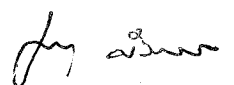
ข้อ ๑๗ ในกรณีมีเหตุพิเศษตามข้อ ๖ ให้ใช้วิธีการคัดเลือก

ข้อ ๑๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนและองค์ประกอบ เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือ ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่นวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม รวมทั้ง เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

/ข้อ ๒๐...



ข้อ ๒๐ ประกาศมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๙ ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- (๑) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก

สำหรับตำแหน่งนั้น

- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือก
- (๖) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิก

บัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

- (๗) เรื่องอื่น ๆ ที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

การรับสมัคร การขยายกำหนดเวลารับสมัคร การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ ก.บ.บ.กำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ การยกเลิกผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะราย

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๒) ผู้นั้นไม่มามีผลงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งใน

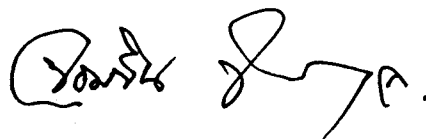
ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

- (๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดไปแล้ว

ข้อ ๒๒ ค่าตอบแทนการสอบให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการสอบ

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดีผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓... เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

