



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โทร. ๓๐๘๕

ที่ อว ๐๖๐๔.๒.๓/ว ๗๓๑

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี / รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี / คณบดี / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง / ประธานสภาอาจารย์ / หัวหน้าสำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี / หัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงอธิการบดี / ผู้จัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว / หรือเทียบเท่าทุกตำแหน่ง

ด้วยด้วยสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบและได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับดังกล่าวข้างต้นมายังท่านเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาทราบ รวมถึงใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพนมศรี เลิศสุวิทย์นภา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาและแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) ประกอบมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัย จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งกำหนดไว้แล้วที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“การสรรหา” หมายความว่า การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สำนัก และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก ที่สภามหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาด้วย

“บุคลากรภายใน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งอธิการบดี ให้ใช้วิธีการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งระบุประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ในการสรรหา นอกเหนือจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ก็ได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจดำเนินการก็ได้

การดำเนินการของสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งหรือการดำเนินการของคณะกรรมการเฉพาะกิจตามวรรคสอง สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการดังกล่าวอาจประชุม พบปะ สัมภาษณ์ หรือรับฟังความคิดเห็นของผู้บริหาร บุคลากรภายใน นักศึกษา หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการด้วยก็ได้

หมวด ๒

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนอธิการบดีครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวันนับจากวันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ประธานคณะกรรมการสรรหารับทราบคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ในวาระหนึ่งหรือวาระสอง ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้องและเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติขยายเวลาการสรรหาออกไปได้อีกครั้งละไม่เกิน สามสิบวัน

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจำนวนเก้าคน ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคนเป็นกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งมิใช่บุคลากรภายในจำนวนสี่คนเป็นกรรมการ

(๓) บุคลากรภายในสายวิชาการจำนวนหนึ่งคนและสายสนับสนุนวิชาการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมีใช่ผู้บริหารระดับอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก รวมจำนวนสองคนเป็นกรรมการ

กรรมการตาม (๓) ต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคลากรภายในที่มีความเหมาะสมทำหน้าที่เป็นเลขานุการได้จำนวนหนึ่งคน และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสามคน

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามความในข้อ ๙ (๑) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเชิญประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเลือกกันเองเพื่อให้ได้ประธานคณะกรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคน แล้วจึงเลือกกันเองเพื่อให้ได้กรรมการอีกจำนวนสองคน

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามความในข้อ ๙ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการประจำส่วนราชการเสนอ

ให้คณะกรรมการประจำส่วนราชการ เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิส่วนราชการละไม่เกินสี่รายชื่อไปยังกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เพื่อรวบรวมรายชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและหาบทามเพื่อแต่งตั้ง

ในกรณีไม่มีส่วนราชการใดเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผลการเสนอชื่อได้รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิน้อยกว่าสี่รายชื่อ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการเสนอชื่อไม่ตอบรับเป็นผลให้ได้รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิน้อยกว่าสี่รายชื่อ หรือผู้ที่ส่วนราชการเสนอชื่อไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๒ ทั้งนี้เพื่อให้กระบวนการสรรหาต้องล่าช้าออกไป ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการครบตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ (๒)

ในกรณีที่ส่วนราชการใดเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเกินกว่าจำนวนที่กำหนดในวาระสอง สภามหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณารายชื่อที่ส่วนราชการเสนอมาเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการตามข้อ ๙ (๒) ก็ได้

ข้อ ๑๒ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ ๙ (๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐหรือเอกชน

(ข) เป็นหรือเคยเป็นอธิการบดีในสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐหรือเอกชน

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการ หรือปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่า ในส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชน

(ง) เป็นหรือเคยเป็น กรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารกิจการบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์หรือบริษัทหลักทรัพย์

ข้อ ๑๓ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามความในข้อ ๙ (๓) ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการที่จัดการเรียนการสอน ดำเนินการให้บุคลากรสายวิชาการในส่วนราชการของตนคัดเลือกกันเองเพื่อให้ได้ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการจำนวนหนึ่งคนและดำเนินการให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในส่วนราชการของตนคัดเลือกกันเองเพื่อให้ได้ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำนวนหนึ่งคน

(๒) ให้ส่วนราชการที่ไม่ได้จัดการเรียนการสอน ดำเนินการให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในส่วนราชการของตนคัดเลือกกันเองเพื่อให้ได้ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำนวนหนึ่งคน

ภายหลังจากการดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วเสร็จ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประชุมผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกจากแต่ละส่วนราชการ เพื่อคัดเลือกกันเองเพื่อให้ได้ผู้แทนบุคลากรภายในสายวิชาการจำนวนหนึ่งคนและผู้แทนบุคลากรภายในสายสนับสนุนวิชาการจำนวนหนึ่งคน ในการนี้ให้ผู้แทนสายวิชาการมีสิทธิคัดเลือกเฉพาะผู้แทนสายวิชาการ และผู้แทนสายสนับสนุนมีสิทธิคัดเลือกเฉพาะผู้แทนสายสนับสนุน

ให้มหาวิทยาลัยนำรายชื่อที่บุคลากรภายในที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคสองเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการตามข้อ ๙ (๓) ต่อไป

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามความในข้อนี้ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับจากวันที่มหาวิทยาลัยประกาศให้มีการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๑๔ กรรมการสรรหาตามข้อ ๙ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากกรรมการสรรหา

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๙ (๑) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิในระหว่างที่การสรรหายังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่กรรมการสรรหาต่อไปจนกว่าการสรรหาจะแล้วเสร็จ เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหารายงาน สภามหาวิทยาลัยทราบ ในกรณีนี้สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลือปฏิบัติหน้าที่ต่อไป หรือจะแต่งตั้งกรรมการสรรหาใหม่ทดแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป องค์กรประชุม ของคณะกรรมการสรรหาให้ถือตามจำนวนกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการสรรหาใหม่ตามวรรคสองหรือวรรคสาม ให้ดำเนินการตามความในข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๓ แล้วแต่กรณี ในการดำเนินการตามข้อ ๑๑ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากรายผู้ทรงคุณวุฒิที่ส่วนราชการเสนอไว้แล้วก็ได้ หรือในการดำเนินการตามข้อ ๑๓ สภามหาวิทยาลัยอาจดำเนินการให้ตัวแทนของแต่ละส่วนราชการ มาประชุมคัดเลือกกันเองให้ได้จำนวนตามตำแหน่งที่ว่างเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยไม่ต้อง ดำเนินการตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

(๒) กำหนดแนวปฏิบัติ หรือ หลักเกณฑ์ตลอดถึงการออกคำสั่ง และ หรือ ประกาศ ที่จำเป็นในการสรรหาตามความเหมาะสมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับความในข้อบังคับนี้

(๓) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลใดเพื่อประโยชน์ในการสรรหา

(๔) รายงานผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการโดยคำนึงถึงสภาพปัจจุบัน ของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่ง อธิการบดี ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข คุณลักษณะของ อธิการบดีที่พึงประสงค์ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อ ๗ รวมทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้เป็นสำคัญ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้แล้วให้ถือว่า การ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาลิ้นสุดลง เว้นแต่กรรมการสรรหาเป็นผู้ถูกฟ้องในคดีปกครองหรือเป็น คู่ความในคดีประเภทอื่นหรือต้องชี้แจงอย่างเป็นทางการต่อสภามหาวิทยาลัยหรือสำนักงานปลัดกระทรวง อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือหน่วยงานอื่น ให้ถือว่าคณะกรรมการสรรหายังคงมีสถานะ อยู่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นเป็นการเฉพาะกิจได้

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสาม ของคณะกรรมการสรรหาจึงถือว่าเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๗ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๕ ของพระราชบัญญัติวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาบังคับใช้กับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

หมวด ๓
บุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๘ บุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

(ก) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓
(ข) มีวิสัยทัศน์ และศักยภาพที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
(ค) มีประสบการณ์ และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารมหาวิทยาลัย หรือองค์กรอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับ

(ง) มีบุคลิกภาพ คุณธรรม และจริยธรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและการบริหารมหาวิทยาลัย

(จ) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจ และนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้

(ฉ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

(ช) มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มเวลาตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเป็นเจ้าของที่ หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น

(ข) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีผลประโยชน์ หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

(ค) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ง) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(จ) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(ฉ) ถูกลงโทษทางวินัยให้ไล่ออกหรือปลดออก

(ช) เป็นผู้อยู่ในตำแหน่งอธิการบดีวาระที่สองของการดำรงตำแหน่งติดต่อกันสองวาระ

(ฌ) ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการสรรหาซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในคราวที่ตนสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อจากส่วนราชการ

ข้อ ๑๙ การได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการโดยวิธีการเปิดรับสมัครทั่วไปและวิธีการเสนอชื่อ

ข้อ ๒๐ วิธีการรับสมัคร ให้ดำเนินการด้วยการเปิดรับสมัครทั่วไป โดยผู้มีสิทธิสมัครจะเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือเป็นบุคลากรภายในก็ได้

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๘ สามารถส่งเอกสารแสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาได้โดยตรงต่อประธานกรรมการสรรหา

หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา และแบบเอกสารในการรับสมัครให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ข้อ ๒๑ วิธีการเสนอชื่อ ให้ส่วนราชการแต่ละแห่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วน ราชการนั้น ๆ และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เสนอรายชื่อบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือ เป็นบุคลากรภายในที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๘ จำนวนไม่เกินสองรายชื่อโดยเรียง ตามลำดับpriorityชนะต่อคณะกรรมการสรรหา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ส่วนราชการสามารถจัดให้มีส่วนร่วมจากบุคลากรภายในส่วนราชการ นั้น ๆ ด้วยก็ได้ โดยการมีส่วนร่วมนี้อาจเลือกใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีการ ตามความเหมาะสม เช่น การเปิดรับฟังความเห็น การปรึกษาหารือ การเสนอชื่อ เป็นต้น ทั้งนี้ให้ดำเนินการโดยวิธีเลือกตั้ง หรือหยั่งเสียง โดยการดำเนินการให้มีส่วนร่วมนั้นเพื่อนำผลไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีของส่วนราชการ

ในการเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนราชการคำนึงถึงบุคคลที่มีความเหมาะสมสอดคล้องกับ สถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย ทิศทาง ในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการ ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไขและ คุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อ ๗ เป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการ เสนอชื่อแล้วเสนอชื่อ ประวัติส่วนตัว ประวัติศึกษา ผลงาน ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถคุณลักษณะ ของอธิการบดีที่พึงประสงค์ รวมถึงศักยภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ กำหนดไว้ ประกอบความเห็นในการเสนอชื่อจำนวนไม่เกินสองรายชื่อโดยเรียงตามลำดับpriorityชนะ ทั้งนี้ความถี่ของรายชื่อที่เกิดจากการเสนอชื่อนี้จะไม่ถูกนำไปใช้เป็นองค์ประกอบใด ๆ ของกระบวนการ พิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา และแบบเอกสารในการเสนอชื่อบุคคลของส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

หมวด ๔

กระบวนการสรรหาของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ให้ประธาน คณะกรรมการสรรหา กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาครั้งแรกโดยเร็ว ในการประชุม คณะกรรมการสรรหาครั้งแรกอย่างน้อยต้องมีวาระในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกประกาศกำหนดปฏิทินในการสรรหา
- (๒) ออกประกาศรับสมัครตามข้อ ๒๐ และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๒๑
- (๓) กำหนดรูปแบบของเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาทั้งหมด
- (๔) ออกแนวปฏิบัติ ประกาศ หรือ คำสั่งอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการสรรหา

ข้อ ๒๓ เมื่อได้รายชื่อบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามความในข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม เมื่อเห็นว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามแล้ว ในกรณีเป็นบุคคลตามข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหนังสือทาบทามบุคคลดังกล่าวเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ผู้ได้รับการทาบทามดังกล่าวมีสิทธิเสนอประวัติ ผลงาน หรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการที่ตนจะได้รับการสรรหาได้ ในการนี้ หากบุคคลดังกล่าวไม่ตอบรับการทาบทามเป็นหนังสือภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นสละสิทธิเข้าสู่กระบวนการสรรหา

ภายหลังจากการดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาประวัติ การศึกษา ผลงาน ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ รวมถึง ศักยภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ตามความในข้อ ๗ ของบุคคลตามข้อ ๒๐ และบุคคลตามข้อ ๒๑ ที่ตอบรับการทาบทาม และให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกรายชื่อบุคคลดังกล่าวไว้จำนวนหนึ่งตามจำนวนที่คณะกรรมการเห็นสมควรแต่ต้องไม่น้อยกว่าสาม รายชื่อแต่ไม่เกินห้ารายชื่อ เว้นแต่มีผู้สมัครตามข้อ ๒๐ และผู้ที่ส่วนราชการเสนอชื่อตามข้อ ๒๑ รวมกันแล้ว น้อยกว่าสามรายชื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกน้อยกว่าสามรายชื่อก็ได้

ในการพิจารณาคัดเลือกให้ได้จำนวนตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาข้อมูลตามที่ปรากฏในใบสมัครตามข้อ ๒๐ หรือเอกสารการเสนอชื่อตามข้อ ๒๑ และเอกสารที่ผู้ตอบรับการทาบทามส่งเพิ่มเติมตามวรรคหนึ่งเป็นสำคัญ ทั้งนี้ความถี่ของรายชื่อที่เกิดจากการเสนอชื่อตามข้อ ๒๑ จะไม่ถูกนำไปใช้ เป็นองค์ประกอบใด ๆ ในการคัดเลือกรายชื่อตามวรรคสอง

ข้อ ๒๔ ภายหลังจากการดำเนินการตามข้อ ๒๓ แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่กระบวนการสรรหาในขั้นตอนต่อไป

ผู้สมัครตามข้อ ๒๐ และผู้ตอบรับการทาบทามเข้าสู่กระบวนการสรรหาตามข้อ ๒๓ ผู้ใดเห็นว่าตนไม่เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่กระบวนการสรรหาตามประกาศในวรรคหนึ่ง มีสิทธิโต้แย้งผลการพิจารณาได้ โดยยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อประธานกรรมการสรรหาภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อ

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามวรรคหนึ่งโดยไม่ชักช้า และแจ้งผลการวินิจฉัยให้ผู้นั้นคำร้องทราบโดยเร็ว คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาให้เป็นที่สุด

ข้อ ๒๕ ในการสรรหาของคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการอาจดำเนินการให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศในข้อ ๒๔ เสนอวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ทิศทางและวิธีการในการพัฒนามหาวิทยาลัย ในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี แนวทางแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัย ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข ตลอดจนคุณลักษณะของตนเองที่สอดคล้องกับคุณลักษณะของ อธิการบดีที่พึงประสงค์ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดต่อคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหา อาจดำเนินการให้บุคลากรภายใน นักศึกษา หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสรับฟังการเสนอวิสัยทัศน์ด้วยก็ได้ ในการนี้หากบุคคลนั้นไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการ สรรหากำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิเข้าสู่กระบวนการสรรหาในขั้นตอนต่อไป

การดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการสรรหาอาจดำเนินการสัมภาษณ์หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประเมินศักยภาพของผู้นั้นเพิ่มเติมอีกด้วยก็ได้

การแสดงวิสัยทัศน์ตามวรรคหนึ่ง การสัมภาษณ์หรือดำเนินการอื่นใดตามวรรคสอง คณะกรรมการสรรหา ต้องแจ้งกำหนดการให้บุคคลดังกล่าวทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนการแสดงวิสัยทัศน์และต้องมีให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบกันระหว่างบุคคลนั้น

ข้อ ๒๖ ภายหลังจากการดำเนินการตามข้อ ๒๕ แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหานำวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ทิศทาง และวิธีการในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี แนวทางแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข ตลอดจนคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อ ๗ ของผู้เข้ารับการสรรหา รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่คณะกรรมการแสวงหาเพิ่มเติมมาประกอบการพิจารณา และให้คณะกรรมการกลั่นกรองให้ได้รายชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการสรรหาและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการเสนอโดยเรียงตามลำดับpriority รายงานผลการสรรหาดังกล่าวอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยชื่อ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ผลงานที่สำคัญ ผลการวิเคราะห์ของคณะกรรมการที่แสดงให้เห็นว่าบุคคลดังกล่าวมีศักยภาพที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีให้บรรลุเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อ ๗ เพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มิได้มีผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีน้อยกว่าสองคน หรือมีกรณีที่ผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาถอนตัวในภายหลังจนเหลือรายชื่อน้อยกว่าสองคน ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อตามจำนวนเท่าที่มีได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองแล้วมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าไม่มีผู้ใดมีความเหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณะกรรมการสรรหาอาจมีมติไม่เสนอรายชื่อบุคคลใดต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๒๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอตามข้อ ๒๖ จำนวนหนึ่งคน เพื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับและให้มีวิธีการนับคะแนนที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

บุคคลผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากจากจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ในกรณีที่ได้คะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นกรรมการสรรหา มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนตามวรรคหนึ่ง

ในการประชุมเพื่อเลือกบุคคลตามวรรคหนึ่ง หากกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเข้าประชุมผู้ใดมีส่วนได้ส่วนเสียกับการพิจารณาหรืออาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง ให้นำพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ภายหลังการประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้น ให้สภามหาวิทยาลัยประกาศผลให้ทราบทั่วกัน

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหามีมติไม่เสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๖ พรรคสี หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่มีบุคคลใดเหมาะสมที่จะพิจารณาเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อบังคับนี้โดยจะให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหาก็ได้

ในขณะที่กระบวนการสรรหายังไม่แล้วเสร็จ หรือกระบวนการสรรหาแล้วเสร็จแต่คณะกรรมการสรรหาไม่เสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีบุคคลใดได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และขณะนั้นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน ทั้งนี้ระยะเวลาการรักษาการแทนให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ข้อ ๒๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๒๗ แล้ว ให้ดำเนินการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อไป

การดำเนินการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไปนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้ปฏิบัติตามแนวทางการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกำหนด

ในกรณีที่มิได้เหตุผลและความจำเป็นอันสมควรไม่ว่ากรณีใด อันเป็นเหตุให้ไม่สามารถดำเนินการเสนอแต่งตั้งตามวรรคสองได้ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเพิกถอนการเสนอรายชื่อดังกล่าว และดำเนินการสรรหาใหม่ โดยจะให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหาก็ได้

ข้อ ๓๐ เอกสารทั้งปวงที่ใช้ในการสรรหา รวมทั้งเอกสารที่ได้รับจากผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหา และความเห็นจากบุคคลภายนอกหรือบุคลากรภายใน ถือเป็นเอกสารของมหาวิทยาลัยให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ครอบครองและจัดเก็บเอกสารดังกล่าวไว้ตามระบบของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้จะนำไปเผยแพร่แก่ผู้ใดมิได้ เว้นแต่เป็นเอกสารที่เผยแพร่เป็นการทั่วไปโดยคณะกรรมการสรรหาผ่านช่องทางที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

กรณีที่มีบุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหาซึ่งมิได้เผยแพร่เป็นการทั่วไป และการสรรหายังไม่สิ้นสุดลง การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา

กรณีที่มีบุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารที่ใช้ในการสรรหาซึ่งมิได้เผยแพร่เป็นการทั่วไปและการสรรหาสิ้นสุดลง โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว การเผยแพร่สำเนาเอกสารตามคำร้องดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ ให้นำรายงานการดำเนินการตามข้อ ๗ และรายงานผลการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๒๖ ของผู้ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไปเป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของอธิการบดี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ในวาระเริ่มแรกของการสรรหาตามข้อบังคับนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจดำเนินการตามความในข้อ ๗ ควบคู่ไปกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก็ได้ ทั้งนี้ให้นำเงื่อนไขเวลาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ มาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี