**แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติงาน**

แบบ ป. ๓

**(สำหรับผู้บังคับบัญชา)**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น** |

1. ผู้ทดลองปฏิบัติงาน (นาย/นาง/นางสาว)................................................................................................

ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง............................................................................................

สังกัด......................................................................................................................................................

เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่........เดือน.......................พ.ศ.........ถึงวันที่.......เดือน......................พ.ศ........

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๒ รายงานผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา** |

|  |  |
| --- | --- |
| ๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน | ระดับความสำเร็จของงาน |
|  | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
| ค่าคะแนน | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑) | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไปตามความคาดหวัง(๓) | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕) | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑) | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไปตามความคาดหวัง(๓) | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕) |
| ๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน | ๔ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ | ๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย | ๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.๔ อื่นๆ (ถ้ามี) ................................................................................................ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน | ระดับการประเมินพฤติกรรม |
|  | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
| ค่าคะแนน | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑) | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไปตามความคาดหวัง(๓) | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕) | ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑) | ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้าง มาก (๒) | เป็นไปตามความคาดหวัง(๓) | สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้าง มาก (๔) | สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕) |
| ๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๒ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒.๒ การบริการที่ดี | ๒ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | ๒ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๒ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒.๕ การทำงานเป็นทีม | ๒ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒.๖ อื่นๆ (ถ้ามี) ................................................................................................ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**จุดเด่น**.................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**สิ่งที่ควรปรับปรุง**................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................

 (ลงชื่อ)...................................................

 (..................................................)

 ตำแหน่ง................................................

 **ผู้บังคับบัญชา**

 วันที่........เดือน..........................พ.ศ..........

**คำอธิบาย**

**๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน**

คะแนนที่ได้ = ระดับความสำเร็จของงาน x ค่าน้ำหนัก

**ตัวอย่าง**

ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน ระดับความสำเร็จของงานมี ๕ ระดับ ผู้บังคับบัญชาประเมินได้ ดังนี้

๑. ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ประเมินได้ระดับ ๓ (เป็นไปตามความคาดหวัง)

 คะแนนที่ได้ = ระดับความสำเร็จของงาน x ค่าน้ำหนัก

 = ๓ x ๓ = ๙ คะแนน

๒. ความสามารถในการเรียนรู้งาน ประเมินได้ระดับ ๔ (สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก)

คะแนนที่ได้ = ระดับความสำเร็จของงาน x ค่าน้ำหนัก

 = ๔ x ๔ = ๑๖ คะแนน

๓. ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ ประเมินได้ระดับ ๔ (สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก)

คะแนนที่ได้ = ระดับความสำเร็จของงาน x ค่าน้ำหนัก

 = ๔ x ๓ = ๑๒ คะแนน

**ดังนั้น ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๙+๑๖+๑๒ = ๓๗ คะแนน**

**๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน**

คะแนนที่ได้ = ระดับการประเมินพฤติกรรม x ค่าน้ำหนัก

**ตัวอย่าง**

พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน ระดับการประเมินพฤติกรรมมี ๕ ระดับ ผู้บังคับบัญชาประเมินได้ ดังนี้

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประเมินได้ระดับ ๓ (เป็นไปตามความคาดหวัง)

 คะแนนที่ได้ = ระดับการประเมินพฤติกรรม x ค่าน้ำหนัก

 = ๓ x ๒ = ๖ คะแนน

๒. การบริการที่ดี ประเมินได้ระดับ ๕ (สูงกว่าความคาดหวัง)

 คะแนนที่ได้ = ระดับการประเมินพฤติกรรม x ค่าน้ำหนัก

 = ๕ x ๒ = ๑๐ คะแนน

๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ประเมินได้ระดับ ๓ (เป็นไปตามความคาดหวัง)

 คะแนนที่ได้ = ระดับการประเมินพฤติกรรม x ค่าน้ำหนัก

 = ๓ x ๒ = ๖ คะแนน

๔. การยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ประเมินได้ระดับ ๓ (เป็นไปตามความคาดหวัง)

 คะแนนที่ได้ = ระดับการประเมินพฤติกรรม x ค่าน้ำหนัก

 = ๓ x ๒ = ๖ คะแนน

๕. การทำงานเป็นทีม ประเมินได้ระดับ ๕ (สูงกว่าความคาดหวัง)

 คะแนนที่ได้ = ระดับการประเมินพฤติกรรม x ค่าน้ำหนัก

 = ๕ x ๒ = ๑๐ คะแนน

**ดังนั้น พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๖+๑๐+๖+๖+๑๐ = ๓๘ คะแนน**