**การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ 30 คะแนน**

**สมรรถนะหลัก (Core Competency) 5 ด้าน**

**รอบครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม .......... ถึง 31 มีนาคม .........)**

**รอบครึ่งปีหลัง (1 เมษายน .......... ถึง 30 กันยายน ........)**

**ชื่อผู้รับการประเมิน**

**ชื่อผู้ประเมิน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ ศรีวรมาศ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **การประเมินสมรรณนะ** | **น้ำหนัก** | **คะแนนเต็ม** | **การประเมินตนเอง (ระดับ)** | **ผู้บังคับ**  **บัญชาประเมิน (ระดับ)** | **คะแนน**  **ที่ได้** |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | 0.10 | 7.50 |  |  |  |
| 2. การบริการที่ดี | 0.05 | 3.75 |  |  |  |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 0.05 | 3.75 |  |  |  |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 0.10 | 7.50 |  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 0.10 | 7.50 |  |  |  |
| **คะแนนรวม (ร้อยละ 30)** | **0.40** | **30** |  |  |  |

**คำอธิบาย**

**การประเมินตนเอง** ไม่นำมาคิดคะแนน

**ผู้บังคับบัญชาประเมิน** ให้ประเมินตามระดับสมรรถนะ ระดับ 1 ถึง ระดับ 5 ตามคำอธิบายสมรรถนะ

**คะแนนที่ได้ = ระดับสมรรถนะตามผลการประเมิน x คะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละด้าน**

**5**

ตัวอย่าง

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ มี 5 ระดับ ผู้บังคับบัญชาประเมินให้ได้ในระดับ 4 คะแนนเต็ม 7.50

คะแนนที่ได้ = 4 x 7.50 = 6 คะแนน

5