



แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



โดย กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ ๙ : บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ ๒ : มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๕ : ส่งเสริมและพัฒนาให้ทุกระบวนการงานมีการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

โครงการหลักยุทธศาสตร์ที่ ๑ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๒
<p>ปลูกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ</p> <p>ตัวชี้วัด: ๑) จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒) จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ๓) จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา</p>	<p>พัฒนาระบบ กลไกการบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด: ๑) จำนวนเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีกิจกรรมร่วมกัน ๒) ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา</p>

แผนปฏิบัติการ	แผนปฏิบัติการ
<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ได้แก่</p> <p>๑.๑ โครงการเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา</p> <p>๑.๒ โครงการส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน</li> <li>- กำหนดมาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ประกาศอย่างเคร่งครัด</li> <li>- รับฟังความคิดเห็นจากผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน</li> <li>- สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ข่าวสาร และสร้างความเข้าใจ</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียด เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม</li> </ul>	<p>๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๑.๑ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. พัฒนาระบบกลไก มาตรฐาน มาตรการ นวัตกรรม หรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๑ โครงการพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐาน มาตรการ หรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน และลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนานวัตกรรม ระบบ สื่อ เครื่องมือเพื่อถ่ายทอดหรือลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- ปรับปรุง แก้ไขมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร</li> <li>- รับฟังความคิดเห็นจากผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน</li> </ul> <p>๒.๒ โครงการอบรม ให้ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย</li> <li>- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเงิน และพัสดุ</li> </ul>

### ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นนโยบายประการหนึ่งเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๙ บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ขับเคลื่อนตามกลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาให้ทุกกระบวนการงานมีการทำงานที่ยึดหลัก ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ภายใต้โครงการหลักยุทธศาสตร์ที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ซึ่งแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบ กลไกการบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยในแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ดังนี้

#### ๓.๑ ประเด็นกลยุทธ์แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๑. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ทำคุณประโยชน์และได้รับการยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานที่มีการดำเนินการตรวจสอบและมีการตัดสินเสร็จสิ้น
๓. จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา	จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการสอบ หรือการทำกิจกรรมอื่นใดของนักศึกษาที่ส่งไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๑. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มหาวิทยาลัย จัดขึ้น ทั้งในที่ตั้งและระบบออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบทั้งในที่ตั้งและระบบออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวนสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งเอกสาร สื่อสังคมออนไลน์ที่ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทั้งของบุคลากรและนักศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบ กลไกการบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : ๒.๑ มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ กลไก ประกาศ ระเบียบมาตรฐาน หรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๑. จำนวนเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบที่มีกิจกรรมร่วมกัน	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน ภายในที่มีความร่วมมือเพื่อดำเนินกิจกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนอง ในการแก้ไขปัญหา	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการตรวจสอบ และ แก้ไขปัญหา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๑. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงาน ภายในและภายนอก	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
๒. ระดับความพึงพอใจต่อช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสียด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ระดับผลประเมินช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในการเข้าใช้งานระบบการร้องเรียนต่าง ๆ หรือรับฟังความ คิดเห็นด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบที่สามารถนำไปปฏิบัติ	จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ ของ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่นำมาใช้ในการปฏิบัติของหน่วยงาน

๓.๒ แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ
๑) ปลุกจิตสำนึกบุคลากรและนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ	๑.๑) บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๑. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม		คน	๕	กองการเจ้าหน้าที่/คณะ/วิทยาลัย
		๒. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน		คน	๐	กองการเจ้าหน้าที่/สำนักงานกฎหมายและนิติการ
		๓. จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา		คน	๐	สำนักงานพัฒนานักศึกษา/คณะ/วิทยาลัย
		<b>แผนปฏิบัติการ</b>	๑. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่นับซ้ำ)	ร้อยละ	๑๐	สำนักงานพัฒนานักศึกษา/คณะ/วิทยาลัย
		๑.๑.๑) เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา (S) ได้แก่	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่นับซ้ำ)	ร้อยละ	๑๐	กองการเจ้าหน้าที่/คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน
			๓. จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน	๘	คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน
		๑.๑.๑.๑) โครงการเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา				
๑.๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น - เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน - กำหนดมาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ประกาศอย่างเคร่งครัด - รับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน						

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ข่าวสารและสร้างความเข้าใจ</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียด เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม</li> </ul>					
๒) พัฒนาระบบ กลไกการบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑) มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จำนวนเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีกิจกรรมร่วมกัน		เครือข่าย	๕	สำนักงานพัฒนานักศึกษา/กองกลาง	
		<b>แผนปฏิบัติการ</b>	๑. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายในและภายนอก	เครือข่าย/กิจกรรม	๑๕	คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน	
		๒.๑.๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (S) ได้แก่					
	๒.๒) มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ กลไก ประ กาศ ระเบียบมาตรฐาน หรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑.๑) โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑.๑) โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
			๑. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา		ร้อยละ	๑๐๐	สำนักงานกฎหมายและนิติการ
		<b>แผนปฏิบัติการ</b>	๑. ระดับความพึงพอใจต่อช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับ	๔ (ร้อยละ ๘๐)	สำนักงานกฎหมายและนิติการ/กองการเจ้าหน้าที่	
๒.๒.๑) พัฒนาระบบกลไก มาตรฐาน มาตรการหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (S) ได้แก่		๒. จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทางและหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สามารถนำไปปฏิบัติ	แนวปฏิบัติ/แนวทาง/มาตรการ	๒๐	ระดับมหาวิทยาลัย/คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน		
	๒.๑.๑.๒) โครงการอบรม ให้ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่	๒.๒.๑.๒) โครงการอบรม ให้ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่					
	- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย	- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเงิน และพัสดุ					